

VERBALE DI ACCORDO

(risultati EVR 2025)

Addì 3.07.2025 in Mantova,

Tra

ANCE Mantova rappresentata dal Presidente dell'ANCE Giuseppe Pattarini, da Nadia Menoni (Pres. COE) e Paolo Martinotti (Consigliere ANCE), assistita da Grazia Pangaro del Collegio Costruttori Edili della provincia di Mantova

CONFARTIGIANATO IMPRESE MANTOVA, rappresentata dal Geom. Paolo Braganza

CONFEDERAZIONE NAZIONALE DELL'ARTIGIANATO E DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA DI MANTOVA, rappresentata dal Direttore Elisa Rodighiero

LEGACOOP LOMBARDIA rappresentata dal Dott. Dario Vedani

CONFCOOPERATIVE, UNIONE PROVINCIALE DI MANTOVA, rappresentata dal Dott. Emanuele Gollini

FILLEA CGIL rappresentato dai Sigg. Fatbardh Kushi e Andrea Sironi

FILCA CISL rappresentato dai Sigg. Alessandro Nola e Stefano Benedetti

FENEAL Uil rappresentato dal Sig. Paolo Rossi e De Monte Raffaele

PREMESSO CHE

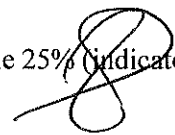
a seguito della sottoscrizione in data 3 ottobre 2023, del verbale di accordo, le Parti sociali hanno fissato i criteri per la determinazione dell'Evr e la sua relativa erogazione;
la Cassa Edile di Mantova ha fornito gli indicatori necessari alla verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2024 da corrispondere nel 2025;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

VALUTAZIONE PARAMETRI PROVINCIALI

Il riconoscimento dell'EVR per il periodo 1^a gennaio 2024 — 31^a dicembre 2024 viene determinato dalla valutazione effettuata sui seguenti 4 (quattro) parametri, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

- 1) monte salari denunciato alla Cassa edile di Mantova - incidenza ponderale del 25%;
- 2) numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Mantova — incidenza ponderale del 25%;
- 3) ore lavorate denunciate alla Cassa Edile di Mantova, al netto delle ore di Cigo per mancanza di lavoro - incidenza ponderale del 25%;
- 4) andamento della Cassa integrazione, totale ore di Cigo, - incidenza ponderale 25% (indicatore stabilito dalla Parti sociali provinciali).



TRIENNIO DI RIFERIMENTO

- a. Per il periodo 1^a gennaio 2024 — 31^a dicembre 2024 il triennio utilizzato per il calcolo dei parametri territoriali è dato dal triennio 2024/2023/2022 su 2023/2022/2021.
- b. I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

indicatore /parametro	incidenza ponderale	valore triennio 2024/2023/2022	valore triennio 2023/2022/2021	differenza	esito
numero dei lavoratori	25%	14.376	12.125	+ 18.56%	POSITIVO
monte salari denunciato	25%	129.256.245	117.579.703	+ 9.93%	POSITIVO
ore lavorate denunciate	25%	14.376	10.593.807	+ 8,65%	POSITIVO
Ore cigo	25%	171.647	200.840	- 14,50 %	POSITIVO

RISULTATO DELLA VERIFICA

Dalla verifica sopra riportata, visto l'andamento dei suddetti parametri per il triennio 2024/2023/2022 confrontato con il triennio 2023/2022/2021, risulta che, quattro (4) parametri su quattro (4) sono risultati positivi.

RISULTATO DELLA VERIFICA

Viene rilevato che nell'ipotesi "di un numero superiore a due dei parametri pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole incidenze ponderali, sino al 100% dell'EVR fissato territorialmente".

Pertanto, le Parti sottoscrittrici convengono che ci sono i presupposti per il riconoscimento dell'EVR di competenza anno 2024, che verrà quindi erogato nel 2025 afferente al 01^a gennaio 2024 al 31^a dicembre 2024 nella misura del 100% e del valore massimo stabilito a livello territoriale del 4%, dei minimi in vigore convenuti al momento dell'istituzione dell'EVR ed aggiornati a marzo 2022 per il settore industria e maggio 2022 per il comparto artigiano e corrisponderà agli importi indicati nella Tabella allegata al presente accordo, previa verifica degli indicatori a livello aziendale.

VERIFICA PARAMENTRI A LIVELLO AZIENDALE

Determinato l'EVR a livello territoriale nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa, entro il mese di aprile/maggio di ogni anno procederà a verificare nei trienni stabiliti territorialmente, l'andamento dei due parametri aziendali stabiliti dal contratto nazionale:

- Le ore denunciate in Cassa Edile per gli operai e registrate nel LUL per gli impiegati.
- Il volume di affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

L'EVR verrà corrisposto dalle lm rese previa verifica a livello aziendale dei due indicatori nel seguente modo:

L'impresa confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento, secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo provinciale.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita tra le Parti, secondo i criteri sopra esposti.

Con due parametri, aziendali negativi, l'EVR non sarà erogato.

Qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale, l'azienda dovrà erogare l'EVR esclusivamente nella misura come di seguito dettagliata.

Laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella piena misura determinata a livello territoriale, l'impresa nelle

condizioni di cui al comma precedente erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, attivando la procedura dettagliata nell'accordo provinciale del 3 ottobre 2023:

Schema riepilogativo.

- 100% dell'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, qualora dalla verifica aziendale i due indicatori aziendali risultino entrambi positivi, (valutati i parametri a livello territoriale come da CCNL v. contratto integrativo del 3 ottobre 2023).
- 65% dell'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, qualora dalla verifica aziendale risulti positivo solo uno dei due indicatori aziendali (quando a livello provinciale è stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella piena misura determinata a livello territoriale, l'impresa l'impresa sì. Si erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%).

L'EVR a livello aziendale sarà calcolato seguendo la procedura messa a punto sul portale SICEWEB della Cassa Edile di Mantova. Le aziende o i loro consulenti per il calcolo dell'EVR 2023 inseriranno i dati richiesti (le ore ordinarie denunciate nella Cassa Edile di Mantova per gli operai e registrate nel LUL per gli impiegati, il volume di affari IVA) sul portale, comparando il triennio 2024/2023/2022 su 2023/2022/2021. Dopo aver inserito tutti i dati, la procedura calcolerà l'EVR a livello aziendale per l'anno 2024 che sarà erogato nel 2025 (100% o 65%).

MODALITA' DI EROGAZIONE EVR

Determinato, a livello provinciale, l'importo dell'EVR rispettivamente per gli operai e per gli impiegati, e tenuto conto dei risultati della verifica in sede aziendale, le imprese provvederanno a erogare l'EVR con le modalità concordate nell'accordo provinciale siglato in data 3 ottobre 2023 e seguendo i dati riportati nelle tabelle allegate al presente documento.

L'erogazione dell'EVR, il cui calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate nell'anno di riferimento, verrà liquidato in quote mensili in busta paga ai dipendenti in forza.

le erogazioni degli importi ai lavoratori. avverrà sempre a consuntivo, nell'anno successivo all'anno di riferimento.

L'EVR relativo all'anno 2024 verrà liquidato ai dipendenti in forza il 1° gennaio 2025, in quote mensili a partire dalla busta paga di competenza del mese di settembre 2025. Gli importi dell'EVR maturati nel 2024 e riconosciuti nel 2025 saranno erogati come di seguito specificato: i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno, luglio, agosto e settembre, verranno riconosciuti ai lavoratori a partire dal mese di settembre 2025 erogati nella busta paga di ottobre 2025. Resta inteso che tali importi afferenti al 2024 ed erogati nel 2025, non godranno della tassazione agevolata del 5%.

Per gli operai e gli impiegati in caso di risoluzione del rapporto di lavoro precedente all'accertamento dei due parametri aziendali dell'anno di verifica, si seguirà quanto definito tra le parti nell'accordo del 3.10.2023, seguendo le tabelle allegate al presente documento.

Di seguito vengono dettagliate le modalità di pagamento nel caso in cui l'azienda riscontrasse uno o entrambi i parametri positivi:

- a ottobre 2025 verranno erogati i mesi gennaio, febbraio e marzo 2025 (importi maturati nel 2024);
- a novembre 2025 verranno erogati i mesi di aprile maggio e giugno 2025 (importi maturati nel 2024)
- a dicembre 2024 verranno erogati i mesi di luglio agosto e settembre 2024 (importi maturati nel 2024);
- con la busta paga di febbraio 2025 ottobre, novembre e dicembre 2024 (importi maturati nel 2024).

OPERAI E IMPIEGATI CALCOLO:

Saranno corrisposti al lavoratore gli importi orari dell'EVR nella misura stabilita dalle tabelle in allegato, per tutte le ore ordinarie lavorate nell'anno soggetto alla verifica con i dati a consuntivo, per un massimo di 173 ore (lavorate ordinarie) per singolo mese, per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'impresa. Per gli operai verranno considerate le ore lavorate denunciate in cassa edile per gli operai le ore ordinarie lavorate registrate sul LUL.

Sia per gli impiegati che per gli operai le ore ordinarie lavorate che saranno considerate per il pagamento dell'EVR 2025 solo quelle relative all'anno 2024 conteggiate mese per mese.

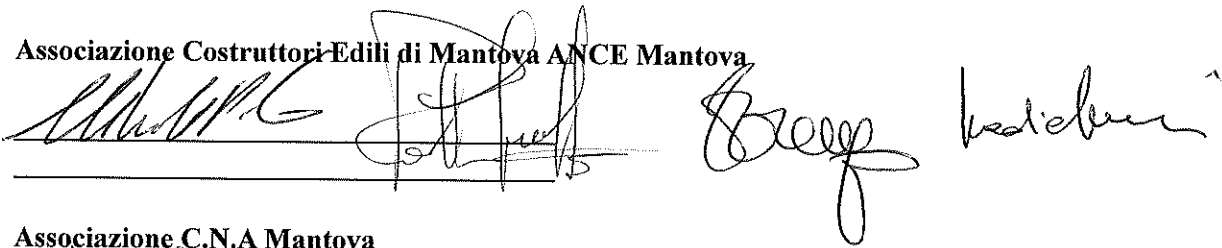
Per le imprese con soli impiegati il parametro a livello aziendale sarà rappresentato dalle ore lavorate ordinarie, così come registrate dal libro Unico del Lavoro.

Per tutto quanto non previsto si fa espresso riferimento all'accordo provinciale siglato tra le parti in data 3.10.2023 che viene richiamato e trascritto nel presente documento.

Le OO.SS potranno attivare un confronto per la verifica dei parametri aziendali, secondo le previsioni dell'accordo provinciale del 3.10.2023, punto B.

Letto, confermato e sottoscritto

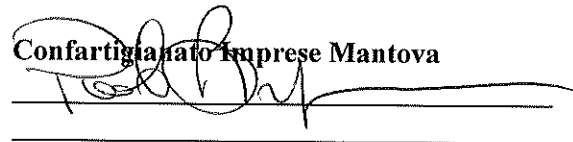
Associazione Costruttori Edili di Mantova ANCE Mantova



Associazione C.N.A Mantova

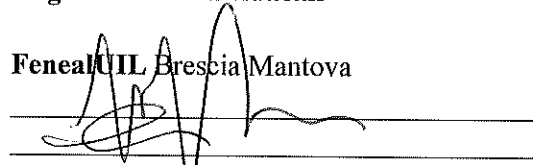


Confartigianato Imprese Mantova

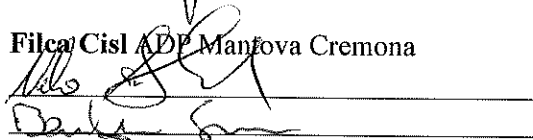


Organizzazioni Sindacali

FenealUIL Brescia Mantova



Filca Cisl ADP Mantova Cremona



Fillea Cgil Mantova

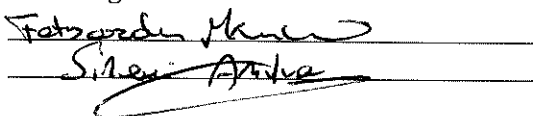


TABELLA: ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)

IMPORTI ANNO 2022 INDUSTRIA (EVR 4%)

MISURA DEL 100 % E DEL 65%

Dei minimi di paga base al 01/03/2022 (CCNL INDUSTRIA)

(4 PARAMETRI POSITIVI PROVINCIALI)

OPERAI	PAGA BASE 1/3/2022	EVR PIENO	2 PARAMETRI POSITIVI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
QUALIFICHE		4%	EVR VALORE ORARIO 100 % del valore intero	EVR VALORE ORARIO 65 % del valore intero
OPERAIO IV	7,67	0,31	0,31	0,20
OPERAIO III	7,12	0,28	0,28	0,19
OPERAIO II	6,41	0,26	0,26	0,17
OPERAIO I	5,48	0,22	0,22	0,14

IMPIEGATI	PAGA BASE 1/3/2022	EVR PIENO	2 PARAMETRI POSITIVI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
QUALIFICHE		4%	EVR VALORE MENSILE 100 % del valore intero	EVR VALORE MENSILE 65 % del valore intero
1° CAT SUP. E QUADRI	1894,71	75,79	75,79	49,26
1° CATEGORIA	1705,23	68,21	68,21	44,34
2° CATEGORIA	1421,02	56,84	56,84	36,95
ASSISTENTE TECNICO	1326,31	53,05	53,05	34,48
3° CATEGORIA	1231,56	49,26	49,26	32,02
4° CATEGORIA	1108,41	44,34	44,34	28,82
4° CATEGORIA (1° imp.)	947,36	37,89	37,89	24,63

[Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, along with the number 53.]

TABELLA : ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)

IMPORTI ANNO 2022 ARTIGIANI (EVR 4%)

MISURA DEL 100 % E DEL 65%

Dei minimi di paga base al 01/05/2022 (CCNL ARTIGIANI)

(4 PARAMETRI POSITIVI PROVINCIALI)

TABELLA OPERAI

OPERAI	PAGA BASE 1/5/2022	EVR PIENO	2 PARAMETRI POSITI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
		4%	EVR (VALORE ORARIO 100 % del valore intero)	EVR (VALORE ORARIO 65 % del valore intero)
OPERAIO IV	7,66	0,31	0,31	0,20
OPERAIO III	7,12	0,28	0,28	0,19
OPERAIO II	6,40	0,26	0,26	0,17
OPERAIO I	5,48	0,22	0,22	0,14

TABELLA EVR
IMPIEGATI

IMPIEGATI	PAGA BASE 1/5/2022	EVR PIENO	2 PARAMETRI POSITIVI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
		4%	EVR (VALORE MENSILE 100 % del valore intero)	EVR (VALORE MENSILE 65 % del valore intero)
7	1911,46	76,46	76,46	49,70
6	1705,08	68,20	68,20	44,33
5	1421,04	56,84	56,84	36,95
4	1325,38	53,01	53,01	34,46
3	1231,72	49,27	49,27	32,02
2	1107,65	44,31	44,31	28,80
1	947,3	37,89	37,89	24,63



