

Verbale di accordo 2020 comune di Volta Mantovana

Nei giorni 20 Gennaio e 3 Febbraio 2020 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Volta Mantovana rappresentata dal Sindaco Luciano Bertaiola e da Elena Bertellini Assessore ai servizi sociali e dalle Organizzazioni Sindacali dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi e Luigi Tosi, Gian Franco Lombardi nonché dei pensionati locali nelle persone dei sig.ri Daniele Pelizzoni e Ferdinando Colleoni.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Volta Mantovana si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata

I protocolli sottoscritti vengono osservati attraverso accordi distrettuali del Piano di Zona.;

L'Amministrazione Comunale per quanto attiene i percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR si rende disponibile ad attivarsi nelle forme che riterrà utili e necessarie per una convivenza civile e sociale nei confronti delle comunità straniere locali (Corsi di alfabetizzazione etc. etc.).

2. Lavoro:

- Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.
- Creazione di **interventi specifici per persone disoccupate** in cerca di reinserimento lavorativo: Istituzione di Borse Lavoro, Tirocini, Stage, lavori socialmente utili, servizio civile, e lavori di pubblica utilità.
A tal riguardo le risorse stanziare per le varie progettualità ammontano ad € **20.000,00**
- **Agevolazioni per le aziende che si insediano o si ampliano**
I fabbricati sotto specificati sono assoggettati alla sola aliquota dello 0,76 per mille dovuta allo Stato; l'agevolazione consiste nella riduzione corrispondente alla quota destinata al Comune. Nel caso di ampliamento l'agevolazione riguarda solo la parte di fabbricato alla quale dovrà essere commisurata la quota parte di rendita catastale:

- L'agevolazione si applica per **5 anni** a far data dall'avvenuto accatastamento per i Fabbricati di nuova costruzione ed ampliamenti di fabbricati esistenti per l'esercizio di attività industriali, artigianali, direzionali e turistiche-ricettive (D1, D2, D7) già operanti sul territorio comunale.

Si applica l'agevolazione per 5 anni a far data dall'inizio dell'attività attestata da visura del registro Imprese CCIAA Per i Fabbricati esistenti, ampliamenti e di nuova costruzione per l'esercizio di attività industriali, artigianali, direzionali e turistiche-ricettive (D1, D2, D7) che vengano ad insediarsi per la prima volta sul territorio comunale, l'agevolazione si applica per **5 anni** a far data dall'inizio dell'attività attestata da visura del registro Imprese CCIAA.

3-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermata l'aliquota dello **0,8%** e la soglia di reddito di **€ 15.000,00** sotto la quale il contribuente non verserà l'addizionale comunale; rientrano in tale soglia circa il 49% dei contribuenti.

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie e le attività produttive che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata una riduzione del 20% calcolata sulla quota variabile 1.

Imu: è equiparata a prima casa l'unità immobiliare posseduta a titolo di proprietà o di usufrutto da anziani o disabili che acquisiscono la residenza in istituti di ricovero o sanitari a seguito di ricovero permanente, a condizione che la stessa non risulti locata e/o comunque occupata. La base imponibile è ridotta del 50% per i fabbricati (escluse cat. catastali A1-A8-A9) concessi in comodato a parenti in linea retta entro il 1° grado con contratto registrato, purchè il comodante sia possessore di un solo immobile oltre a quello adibito a propria residenza (escluse cat. catastali A1-A8-A9), nel Comune dove si trova il fabbricato oggetto del comodato, il quale deve essere la residenza e la dimora del comodatario.

Tasi L'imposta è ridotta al 75% per gli immobili locati a canone concordato. La base imponibile è ridotta del 50% per i fabbricati (escluse cat. catastali A1-A8-A9) concessi in comodato a parenti in linea retta entro il 1° grado con contratto registrato, purchè il comodante sia possessore di un solo immobile oltre a quello adibito a propria residenza (escluse cat. catastali A1-A8-A9), nel Comune dove si trova il fabbricato oggetto del comodato, il quale deve essere la residenza e la dimora del comodatario.

4-Politiche Sociali:

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è pari ad **€. 32.500 per n° 20 persone** (anziani/disabili) in carico ad oggi

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di **€. 47.500,00 per n. 16 persone.**

- Centri disabili. L'impegno previsto è di **€. 185.000,00 per n. 21 persone** con disabilità.

- Potenziamento di tutti i servizi in essere (Telesoccorso, Pasti a domicilio, consegna dei farmaci a domicilio...)
- Promozione di iniziative legate al tempo libero e alla socializzazione degli anziani.
- A seguito della realizzazione di nuovi alloggi protetti, di cinque stanze di residenza collettiva e del triplicamento dei posti disponibili (da 4 a 14) al Centro diurno, è intenzione dell'Amministrazione, in Convenzione con la RSA F. Nicolai continuare il processo di ampliamento di questi servizi.
- Potenziamento del Servizio Informagiovani organizzato a livello distrettuale e supporto nella ricerca di opportunità di lavoro.
- Promozione di iniziative di sensibilizzazione in rete con ATS e il Piano di zona su tematiche sociali quali la lotta alle dipendenze (ludopatia, abuso di sostanze stupefacenti...), maltrattamento di genere e per la promozione di corretti stili di vita (Gruppi di cammino...)

5-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc.) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- **trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità** attraverso accordi convenzionali con l'associazione "Gruppo Volontari Volta Mantovana" che prevedono:
 - un contributo forfettario di € 5.000,00 per il rimborso delle spese dell'attività svolta;
 - la disponibilità annuale in bilancio per sostenere tutte le spese di assicurazione dei mezzi, carburante, spese di manutenzione, riparazione dei mezzi messi in disponibilità
 - un sostegno economico per l'acquisto di nuovi automezzi.
 - assistenza ai minori in affidamento, attività ricreativa estiva per i ragazzi.
- **Offerta formativa estiva**
Le risorse stanziare per sostenere le attività che interessa **250 famiglie** volentesi sono circa **€ 40.000,00**
- **Sostegno all'affido familiare:** le risorse, non avendo attivo nessun progetto familiare di affido, attualmente sono pari ad **€ 1.000,00** eventualmente integrabili come da regolamento distrettuale del Piano di Zona per gli affidi familiari.
- **fondo a sostegno delle famiglie con figli** che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare **€ 32.000,00** previste per un numero di situazioni fragili pari a **32** che attiene al numero di situazioni attualmente in carico al servizio.
- **Attivazione dei servizi di pre -post scuola** per la conciliazione dei tempi lavorativi: le famiglie che ne usufruiscono sono pari a **52** in orario pre-scuola e **18** in orario post scuola per un costo pari ad **€ 15.000,00**
- **Piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici:**
Attraverso il Piano di Diritto allo studio l'Amministrazione Comunale, per il contenimento delle tariffe, si impegna a contribuire con **€ 42.380** per la compartecipazione ai costi di **Refezione Scolastica** e con **€ 67.420** per i costi di **trasporto scolastico**.
- **Servizi di supporto all'inclusione scolastica** (assistenza ad personam e trasporto scolastico) agli studenti con disabilità fisica, psichica ed intellettuale/relazionale che frequentano le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie inferiori
Per l'anno scolastico 2019-2020 sono stati complessivamente individuati n. **16** alunni tra i quali sono state ripartite **110** ore settimanali per un costo complessivo a carico del Comune di **€ 72.000,00**.
- **Realizzazione di un asilo nido comunale a tariffe agevolate.**

Per quanto riguarda il trasporto non sono previste agevolazioni tariffarie o esenzioni agli alunni, frequentanti le ultime tre classi della scuola primaria e secondaria, residenti in abitazioni il cui accesso dista meno di 500 metri dall'IC e dalle vie percorse dal servizio "Pedibus" ed alle famiglie che, pur avendo individuato la possibilità di prendere parte al progetto di Car Pooling scolastico, lo rifiutano.

-Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base del regolamento comunale per l'accesso ai contributi che recepisce la normativa regionale Isee.

6-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da rendere disponibili per il piano dell'offerta abitativa annuale del Distretto di Guidizzolo, in base alla normativa regionale per la costruzione del bando di assegnazione alloggi ex-erop. A tal proposito il Distretto di Guidizzolo ha istituito un fondo di sostegno alla locazione per inquilini con morosità incolpevole.

L'Amministrazione Comunale si impegna a **dare eventuali garanzie ai proprietari** – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento delle morosità incolpevoli in base ai criteri e alle valutazioni del Piano di Zona. A tale proposito **il piano di Zona** ha ottenuto risorse da destinare ai 9 comuni pari ad €. **46.551,60**.

Il Comune di Volta Mantovana e le Organizzazioni Sindacali dei Pensionati Spi Cgil-Fnp Cisl -Uilp Uil attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

per Spi-Cgil.....
per Fnp-Cisl.....
per Uilp-Uil.....
p. i pensionati/ locali.....

L'Amministrazione Comunale

COMUNE DI VOLTA MANTOVANA
(Provincia di Mantova)