

## VERBALE DI ACCORDO 2020 COMUNE DI VILLIMPENTA

Nei giorni ~~16 gennaio~~ <sup>4 Febbraio</sup> (inserire tutti gli incontri fatti) si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Villimpenta, rappresentata dal Sindaco e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Gianni Meneghelli, nonché dei pensionati locali, Franco Ganzerla, Francesco Pasini e Elisetta Chiarentin.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Villimpenta ha introdotto nel bilancio di previsione per il 2020 e si impegna a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### 1. Lavoro:

- a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.
- b) Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: abbiamo una persona come DOTE COMUNE per 12 mesi.

### 2. Lotta all'Evasione:

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione Comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione IRPEF. L'Amministrazione per l'anno 2020 provvederà pertanto ad attivare un'azione di recupero sull'evasione IMU e TASI per un totale di € 20.000 che saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

### 3. Politiche Tributarie:

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, per l'anno 2020 ha confermato le aliquote già in essere dall'anno precedente, viene altresì confermato il criterio di esenzione fino a 12.000 euro di reddito annuo.

L'amministrazione si impegna inoltre a valutare per il prossimo futuro di aumentare il livello di esenzione per le fasce più deboli.

**TARI:** l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus pari al 30% sulla tariffa alla quota variabile 1.

L'amministrazione è intenzionata ad agevolare tutte le attività che sono state penalizzate durante l'emergenza COVID-19, mediante riduzione del 25% della quota variabile della TARI. La riduzione avrà effetto sulle prossime bollette in emissione nel mese di Luglio/Agosto.

**IMU(comprensiva di TASI):** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali ha deciso di mantenere in essere le aliquote dello scorso anno

- IMU( comprensiva di TASI) 10.6 per mille, conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito ISEE non superiore a €. 18.000.

#### **4. Politiche Sociali**

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è pari a 15.000 € per n° 4 persone in carico.
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. Al momento non abbiamo persone con necessità.
- Centri disabili. L'impegno previsto è di €. 24.000 per n. 2 persone.

#### **5. Welfare locale:**

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, etc.) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- Trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 11.200 che attiene al numero di 2 ragazzi.
- Attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 7.000 che attiene a numero di circa 17 bambini.
- Fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare € 1.500.
- Conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre e post scuola per le famiglie che attiene a numero 10 famiglie.
- Piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici: risorse impegnate pari a € 169.300. Vedi Piano diritto allo studio. Viene confermato il contributo del 50% per l'acquisto dei libri di testo per la scuola secondaria di primo grado.
- Giovani coppie: vengono stanziare risorse per favorire inserimento di giovani coppie nel nostro territorio con un contributo Una Tantum che varia a seconda delle fasce ISEE da 300 € a 500 €.
- ISEE: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento ISEE che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione ISEE.
- E' stato istituito un assessorato alla gentilezza, che si adopererà per rendere più cordiali i rapporti con persone, enti e associazioni varie, a creare un clima di serenità e gentilezza!!

## 6. Gestione emergenza COVID-19

- A seguito dell'emergenza COVID-19 sono stati consegnati buoni spesa a 56 famiglie su indicazione dei servizi sociali, per un totale di 16.000€ finanziati con contributo statale ( 13.500€ ) e con donazioni ricevute tramite un CC dedicato (2.500€).
- Sono state consegnate n.° 7 mascherine per famiglia grazie a donazioni di associazioni locali, regione Lombardia e a fondi comunali.
- E' stato istituito il COC ( centro operativo comunale), con numero dedicato per ogni necessità.

## 7. Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole. A tale proposito l'Amministrazione costituirà un fondo di € 10.500 (DGR 601).

Il Comune di Villanova e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati SPI-FNP-UILP attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

per Le OO.SS. Territoriali

L'Amministrazione Comunale

CGIL Mauro Moya

CISL Anna Pabon

UIL Allegre Fini

per SPI-CGIL Enrico Capelari Silvio

per FNP-CISL Quadrini

per UILP-UIL Allegre Fini

Posini

Felice

