

## Verbale di accordo 2020 - Comune di Sabbioneta

Nei giorni 29-11-2019 e 18-02-2020 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Sabbioneta rappresentata dal Sindaco, dott. Marco Pasquali e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusy Amadasi, Giovanni Azzali, nonché dei pensionati locali.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi sociosanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Sabbioneta si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1. Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi sociosanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### **2. Lavoro:**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) - Istituzione di Borse Lavoro e lavori socialmente utili: gli inserimenti lavorativi dei soggetti svantaggiati ed in condizioni di fragilità, sono gestiti dal nucleo inserimenti lavorativi (NIL) presente presso l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" (ex Consorzio Pubblico servizio alla persona di Viadana). Il Comune di Sabbioneta è convenzionato col NIL e versa una quota annuale di circa € 4.100,00 (l'accordo di piano prevede il pagamento di 1,00 € per abitante).

- servizio civile: proseguirà anche nell'anno 2020 il progetto di servizio civile attivato nel 2019 che vede coinvolte n. 2 persone. Il servizio riguarderà la biblioteca e l'ufficio ambiente-ecologia. Il costo previsto per l'anno 2020 è di € 3.477,00.

- Fondo contro la povertà: anche per il 2020 verrà attivato il progetto "Baratto amministrativo", approvato dall'Amministrazione Comunale nell'anno 2017, e rivolto ai cittadini in difficoltà economica, al fine di agevolare il pagamento dei tributi comunali.

**3. Lotta all'Evasione:** le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità e pertanto obiettivo della Amministrazione comunale per l'anno 2020

è quello di continuare nel recupero dell'evasione con particolare attenzione alle entrate di propria competenza, come IMU, TASI e TARI.

#### 4. Politiche Tributarie:

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermato il criterio della progressività della soglia con esenzione fino a 18.000 euro di reddito.

Scaglioni Reddito imponibile	Aliquota %
Fino a 15.000 euro	0,60
Oltre 15.000 euro e fino a 28.000 euro	0,65
Oltre 28.000 euro e fino a 55.000 euro	0,75
Oltre 55.000 euro e fino a 75.000 euro	0,78
Oltre 75.000 euro	0,80
<b>Esenzione</b>	<b>Reddito imponibile</b>
Fino a	18.000,00 euro

**Tari:** La legge 27 dicembre 2017, n. 205 ha sancito l'attribuzione all'ARERA delle funzioni di regolazione e controllo in materia di rifiuti urbani e assimilati – ARERA e tenuta a regolare il servizio Rifiuti Urbani con decorrenza 01.01.2018. Il Comune avrà l'onere di approvare le tariffe della tassa rifiuti per l'anno 2020 che verranno poi validate da ARERA. Il termine per l'approvazione del Piano Finanziario dei Rifiuti e delle tariffe TARI è stato fissato al 30.04.2020.

L'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive).

**Imu e Tasi:** Da quest'anno, come previsto dalla finanziaria 2020, arriva l'accorpamento di Imu e Tasi. Le nuove aliquote per l'Imu 2020 passeranno dall'aliquota base dello 0,76 per mille allo 0,86 per mille, con facoltà per i Comuni di alzarla fino all'1,06 per mille. Attualmente la somma delle due aliquote IMU e TASI è pari all'1,06 per mille.

L'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito Isee non superiore a € 18.000.

#### 5. Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020, attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è 18.000,00 euro per n° 15 persone in carico.

- Inserimento anziani in RSA, disabili in RSD e minori in strutture comunitarie: il servizio è rivolto a persone e famiglie con minori in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 243.500 per n. 10 di cui sette adulti e tre minori.

- Centri diurni disabili. L'impegno previsto è di € 62.000 per n. 2 persone.

#### 6. Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna:

- attività ricreativa estiva (mese di luglio) per i ragazzi (Cred). Risorse stanziare € 5.000,00 che attiene a circa 12 bambini.

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di dopo-scuola per le famiglie. Risorse stanziare € 42.400,00 che attiene a numero 15/20 bambini.

-piano del diritto allo studio – interventi di sostegno al disagio scolastico ed alla disabilità: si riporta quanto previsto nel diritto allo studio per l'anno scolastico 2019-2020 al punto 2.1

## 2.1. INTERVENTI DI SOSTEGNO AL DISAGIO SCOLASTICO ED ALLA DISABILITA'

Per la persona diversamente abile la scuola rappresenta un momento certamente importante e significativo al fine della crescita educativa e sociale, un passaggio cruciale il cui esito potrà essere determinante per le sue potenziali condizioni di vita futuro.

Il ruolo ed i compiti dei Comuni in materia di integrazione sociale dei minori diversamente abili sono indicati dalla Legge 05.02.1992, n° 104 “*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione ed i diritti delle persone handicappate*” che attribuisce alle Amministrazioni, singole o associate, l'attuazione degli interventi di inserimento ed integrazione sociale della persona in situazione di handicap (articolo 8), dei servizi di aiuto personale (articolo 9), degli interventi a favore di persone con handicap in situazione di gravità (articolo 10) nella scuola dell'infanzia e dell'obbligo.

### 2.1.1. IL SOSTEGNO EDUCATIVO SCOLASTICO AD PERSONAM

Al Comune compete di contribuire a garantire la frequenza e l'effettiva integrazione scolastica dei minori disabili, quale diritto costituzionale fondamentale.

Tali interventi si connotano come prioritari per assicurare reali opportunità di formazione a tutti, il rispetto della dignità e della persona diversamente abile, la valorizzazione dell'autonomia, la promozione di una cultura dell'accoglienza.

A tale scopo la Legge n° 104/92, articolo 13, fa esplicito riferimento all'intervento di operatori con specifiche competenze professionali, per l'assistenza all'autonomia ed alla comunicazione personale degli alunni in difficoltà.

La circolare ministeriale 30 novembre 2011 definisce le competenze dell'Ente locale in materia di attuazione del diritto allo studio per alunni disabili.

In particolare, ai Comuni spetta *il compito di fornire l'assistenza specialistica da svolgersi con personale qualificato sia all'interno che all'esterno della scuola (protocollo d'intesa del 13/9/2001) attraverso figure quali l'educatore professionale, l'assistente educativo, il traduttore del linguaggio dei segni e il personale paramedico e psico-sociale per svolgere assistenza specialistica in casi di particolare deficit.*

Questo importante lavoro si affianca a quello degli insegnanti di classe e di sostegno allo scopo di permettere ai minori disabili un buon inserimento nell'ambito della classe e l'effettiva integrazione con gli altri compagni.

Il servizio segue con interventi diversificati i minori inseriti nei plessi scolastici presenti sul territorio. Al fine di far fronte alle richieste di assistenza scolastica pervenute dal Dirigente, per l'a.s. 2019/2020, considerata la necessità di avvalersi di operatori qualificati ma anche in relazione ai vincoli sempre più stringenti in materia di assunzioni di personale dipendente (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato), il servizio di Assistenza ad personam è gestito tramite la Società Cooperativa Sociale “*Agorà*” di Rivarolo Mantovano (MN).

Il Comune è intervenuto a favore di n° 3 minori diversamente abili mettendo a disposizione due educatori professionali per un totale di 20 ore settimanali per il periodo da settembre 2019 a giugno 2020 per una spesa complessiva di € 13.222,66 (€ 5.289,07 da settembre a dicembre 2019 ed € 7.933,59 da gennaio a giugno 2020).

Il Comune di Sabbioneta, aderendo alle richieste pervenute da due Istituti Superiori di Secondo Grado, ha permesso di sostenere n° 2 alunni residenti concedendo di potersi avvalere della presenza di educatore ad personam durante le lezioni per un totale complessivo di n° 15 ore settimanali.

L'ammontare della spesa prevista in € 10.710,00, è anticipata dal Comune e rimborsata dalla Regione Lombardia a seguito di adeguata rendicontazione.

### 2.1.2. ALUNNI IN SITUAZIONE DI DISAGIO SOCIALE

Il disagio manifestato a scuola da un alunno è spesso espressione di un disagio sociale più complesso legato sia a variabili personali come caratteristiche psicologiche e caratteriali, che a variabili connesse al contesto familiare e culturale di appartenenza.

Il servizio di educativa domiciliare è un intervento di sostegno e di accompagnamento volto a fornire supporto professionale alle famiglie con figli minori in stato di svantaggio.

Il principale intento del servizio di assistenza è quello di promuovere un miglioramento delle condizioni di vita dei minori e, in modo sistemico, dell'intero nucleo familiare, sollecitando responsabilità e capacità e favorendo un ruolo attivo delle famiglie nel percorso di crescita e di autodeterminazione.

È in questa ottica che il Comune di Sabbioneta, sensibile a questi temi, ha messo a disposizione per l'a.s. 2019/2020 € 8.000,00 per l'educativa domiciliare a favore di minori.

### 7. Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

Il Comune di Sabbioneta e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

Sabbioneta, 18-02-2020

p. Le OO.SS territoriali

CGIL

CISL

UIL

per Spi-Cgil

per Fnp-Cisl

per Uilp-Uil

L'Amministrazione Comunale

