

Verbale di accordo 2020 comune di Rivarolo Mantovano

Nel giorno di martedì 11 febbraio 2020 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Rivarolo Mn.o rappresentata dal Sindaco p.t. Massimiliano Galli e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini , Dino Perboni , Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi , Giovanni Azzali.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Rivarolo Mn.o si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR (Il Comune in collaborazione con le cooperative che insistono sul territorio e che si occupano di accoglienza di migranti organizza percorsi comuni di inte(g)razione nelle giornate del verde pulito e nell'occasione di mostre-eventi sul temi del viaggio e delle migrazioni).

2.Lavoro:

In ambito lavorativo, l'obiettivo degli interventi è quello di realizzare percorsi individualizzati, che rendano progressivamente compatibili le esigenze delle persone con quelle del sistema produttivo, affinché queste possano venire stabilmente assunte in un contesto lavorativo che sappia offrire un soddisfacente grado di integrazione sociale e di mantenimento delle competenze.

L'attivazione dei percorsi formativi si svolge nell'ambito di un progetto individualizzato di intervento, gestito in collaborazione col Nucleo Inserimenti Lavorativi (NIL) di Viadana, ed è finalizzata al superamento di preesistenti condizioni di svantaggio, che condizionano l'autonomia della persona fragile, con particolare riferimento all'acquisizione delle competenze necessarie per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Quattro sono i tirocini risocializzanti attivati annualmente sul territorio comunale con ricadute e risultati decisamente positivi per la collettività

Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile-tirocini risocializzanti, per n. 4 persone, previsto uno stanziamento di € 19.500

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione si impegna tramite una puntuale verifica da parte dei propri uffici e ad utilizzare le risorse recuperate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermato il criterio

1. Di prevedere l'esenzione per i soli possessori di reddito da lavoro dipendente e assimilati e ai redditi da pensione fino ad euro 15.000,00;
2. Di determinare l'aliquota IRPEF con aliquote differenziate in ragione degli scaglioni di reddito IRPEF sotto riportati per tutti i redditi maggiori di euro 15.000,00:

SOGLIE IN EURO	ALiquota IRPEF
Fino a 15.000,00 €	0,4 %
Oltre 15.000,00€ e fino a 28.000,00 €	0,5 %
Oltre 28.000,00 € e fino a 55.000,00	0,6 %
Oltre 55.000,00 € e fino a 75.000,00 €	0,7 %
Oltre 75.000,00 €	0,8 %

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive).

Rimane prevista una riduzione tariffaria nella misura sotto riportata alle seguenti fattispecie:

- **abitazioni tenute a disposizione da persone che hanno acquisito il domicilio o la residenza in RSA o in altre strutture sanitarie similari a condizione che i locali non siano ceduti in affitto o in comodato → riduzione del 50 %**

E' assicurata una riduzione del 30 % sulla tariffa riferita alla quota variabile alle utenze domestiche e non domestiche che abbiano avviato il compostaggio dei propri scarti organici ai fini dell'utilizzo in proprio del materiale prodotto.

Vengono previste inoltre le seguenti agevolazioni:

1 Area sociale per sostegno alla non capacità contributiva della famiglia riduzione del 50%

Esente la tassazione per le abitazioni occupate da persone nullatenenti ed in condizioni di accertata indigenza assistite in modo permanente dal Comune.

2 Area sociale per sostegno a forme di associazionismo e cultura riduzione del 50%

3 Area sociale per sostegno ad associazioni con attività rivolte al mondo giovanile riduzione del 50%

- 1. Imu e Tasi : Il Comune considera direttamente adibita ad abitazione principale l'unità immobiliare posseduta a titolo di proprietà o di usufrutto da anziani o disabili che acquisiscono la residenza in istituti di ricovero o sanitari a seguito di ricovero permanente, a condizione che la stessa non risulti locata. Conferma le agevolazioni stabilite dalla legge 208 del 28/12/2015 (legge stabilità 2016) art.1, comma 10- 13-16-21.**

5-Politiche Sociali

Ogni anno il Comune di Rivarolo Mantovano investe quasi il 23% della sua spesa corrente in Servizi ed Azioni di carattere sociale. L'attività sociale esercitata dal Comune ha lo scopo di accompagnare, prevenire o ridurre le condizioni di fragilità e in generale di disagio presenti sul territorio e allo stesso tempo di sviluppare interventi tesi a garantire la qualità della vita, le pari opportunità, la non discriminazione, il godimento dei diritti di cittadinanza. Plurale e significativo è lo sforzo economico che l'Ente locale annualmente sostiene affinché ognuno che si rivolga al servizio sociale possa avere una risposta soddisfacente ai propri bisogni. Nelle politiche sociali la vera ricchezza è la diversità con la consapevolezza che solo attraverso l'apertura a tutti, ma non a tutto, si possono intercettare i bisogni dei più fragili e dei più deboli ed inserire ognuno all'interno del prezioso contesto della civile e democratica convivenza.

L'assistenza sociale pur avendo un comune denominatore a livello nazionale, soprattutto a seguito della riforma attuata con la Legge Quadro 328/00, si diversifica a livello Regionale tanto da delineare un vero e proprio modello di Welfare municipale. La legge demanda quindi alla realtà locale la possibilità di progettare interventi diversificati, attraverso lo strumento programmatico del Piano di Zona (nel nostro caso il Consorzio servizi alla persona di Viadana) in cui si individuano priorità, si specificano gli interventi e si allocano le risorse locali e soprattutto quelle provenienti dal Fondo nazionale delle Politiche Sociali e dal Fondo Sociale europeo.

Prima interfaccia operativa con la cittadinanza è l'assistente sociale operante nei Comuni, (presente a Rivarolo il martedì mattina dalle 8 alle 13 e dalle 13.30 alle 15, nonché il venerdì mattina su appuntamento). È la figura professionale che fornisce informazioni complete sulla rete dell'offerta, sui requisiti di accesso e modalità di erogazione delle prestazioni, permettendo alla persona di orientarsi nella scelta secondo il principio di appropriatezza. L'aiuto si concretizza dunque con una presa in carico personalizzata che prevede il coinvolgimento diretto della persona, vero e unico protagonista di questo processo. In uno o più colloqui si ottengono informazioni sui propri diritti, su quanto il Comune o i servizi sociosanitari competenti offrono ai Cittadini residenti.

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD:lo stanziamento economico previsto è 7.000,00 €.

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. Lo stanziamento previsto è di € 44.000,00 per n. 4 persone.

- Centri disabili. Lo stanziamento previsto è di € 40.000,00 per n. 4 persone.

Il TRASPORTO PROTETTO è effettuato da un'associazione di volontariato locale cui il comune eroga contributi annuali di circa 4300 euro (carburante 1800 e 2500 contributo ordinario per attività di pubblico interesse).

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a l:

- assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 4.500,00 che attiene a numero 15 bambini circa Cred estivo
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie che attiene a numero 21 bambini circa scuole materne, 22 circa elementari, 40 circa medie, per uno stanziamento complessivo di € 25.400,00
- piano del diritto allo studio: stanziamenti previsti per trasferimento all'Istituto Comprensivo € 23.175,00 + *stanziamento per progetti culturali presso palazzo del Bue € 10.000,00*
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.
- organizzazione dell'English Camp nella prima settimana di settembre presso i locali della scuola primaria rivolto a tutte le classi elementari del territorio. Corso intensivo ludico-didattico svolto da insegnanti madre lingua per sensibilizzare i giovani ragazzi alla conoscenza della lingua inglese.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole. A tale proposito l'Amministrazione costituirà un fondo di €4.900,00.

Il Comune di Rivarolo Mn.o e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

per Spi-Cgil *[Signature]*

per Fnp-Cisl *[Signature]*

per Uilp-Uil *[Signature]*

L'Amministrazione Comunale

[Signature]

