

Verbale di accordo 2020 comune di Quistello

Nel giorno 7 - V - 2020 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Quistello rappresentata da LUCA MALAVASI, Sindaco del Comune di Quistello (MN) e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusti Amadasi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Quistello si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

2. Lavoro:

- 1) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: questo fondo, al quale il Comune di Quistello aderisce, viene gestito a livello di Piano di Zona;
- 2) Istituzione di "doti Comune": sono previste n.2 "doti comune",
- 3) Servizio Civile: sono previste dalle due alle quattro unità attive;

4) Fondo contro la povertà: è istituito il fondo contro la povertà gestite a livello di Piano di Zona;

3. Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati e dell'evasione Irpef..

L'Amministrazione ha attivato un sistema di controllo sull'evasione utilizzando in particolare le funzionalità telematiche.

In particolare sono stati previsti i seguenti importi connessi al recupero dell'evasione/elusione:

1) IMU attività di recupero evasione: euro 120.000,00

2) TASI attività di recupero evasione: euro 10.000,00

Dal 2020 sarà inoltre intrapresa l'attività di segnalazione di evasione delle imposte statali in collaborazione con l'Agenzia delle Entrate.

È necessario però segnalare come, per l'Amministrazione Comunale di Quistello, sia significativa anche l'attività di collaborazione con il cittadino. A tal fine viene previsto, anche per l'anno 2020,

l'invio di una lettera informativa al contribuente contenente il calcolo del tributo dovuto. Il cittadino in questo modo potrà verificare quelli che sono i dati in possesso dell'amministrazione, utilizzati al fine del calcolo del tributo, potendo così eventualmente rettificare i propri qualora vi siano difformità, ovvero interloquire con l'amministrazione per chiedere chiarimenti o segnalare errori nella banca dati del comune. Ci si attende in questo modo una progressiva riduzione degli avvisi di accertamento in considerazione degli errori corretti in via preventiva.

4-Politiche Tributarie:

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa della casa temporaneamente o permanentemente non abitata, purché non locata, posseduta (o soggetta ad un diritto reale di godimento) dai cittadini ricoverati in Casa di Riposo/RSA.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è 110.000 euro per n° persone in carico circa 50

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di €. 120.000,00 per n. 8 persone.

- Centri disabili. L'impegno previsto è di euro 186.000,00 per n. 13 persone.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di €. 12.000. Numero di bambini/ragazzi fruitori del servizio: 6/7

- attività ricreativa estiva per i ragazzi (Cres), Risorse stanziare euro 30.000,00. Numero di bambini/ragazzi: 150 bambini

-fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare

euro 5.000,00

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie

che attiene a numero

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

Vengono gestiti con Aler n. 12 alloggi popolari e sono stanziati euro 2.000 per il sostegno economico a soggetti con disagio socio-economico.

Il Comune di Quistello e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

E' ovviamente sempre fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di apportare modifiche agli stanziamenti suindicati qualora diverse esigenze o valutazioni a tutela del preminente interesse pubblico, anche in considerazione della trasformazione del quadro economico e sociale generale, lo rendessero necessario.

p. Le OO.SS territoriali

L'Amministrazione Comunale

CGIL, CISL, UIL

Luigi Belli
Roberto Fabiani



per Spi-Cgil

Enrica Cheloni

per Fnp-Cisl

Guido

per Uilp-Uil

Bettini Frons
Bettini Frons