

## Verbale di accordo 2020 comune di Poggio Rusco

Nei giorni 12 e 19 febbraio 2020 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Poggio Rusco rappresentata dal Sindaco e Assessore al Bilancio Fabio Zacchi e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Vanda Roveri, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusy Amadei, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali Albino Pinzetta, Lorenzo Bregola e Franco Bettini.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà. A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Si sottolinea come l'Amministrazione comunale stia facendo fronte al turn-over dei dipendenti comunali tramite l'assunzione di nuove figure e stia investendo risorse ingenti in numerose opere pubbliche favorendo il settore edilizio e l'occupazione.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Poggio Rusco si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse e di seguito esposte:

### **1. Continuare a perseguire le politiche riferite all'adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### **2. Lavoro:**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: buono sociale del Piano di Zona, plafond del Comune di Poggio Rusco pari a 35.000€.

Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, dote comune, servizio civile: previsione di interventi tra le 2 e le 4 figure coinvolte per un costo di circa 8.000€.

Fondo contro la povertà: 15.000€.

c) Promozione del nuovo sportello Informagiovani per facilitare l'incontro tra l'offerta e la domanda di lavoro locale, favorire la diffusione delle opportunità lavorative e formative per i disoccupati.

**3. Lotta all'Evasione:** Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate e i propri uffici provvedono direttamente al recupero dell'evasione sulle imposte comunali e le risorse recuperate, che ammontano a circa € 215.000,00 per il 2020, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

#### **4. Politiche Tributarie:**

**Addizionale Comunale Irpef:** L'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione o rimodulazione delle aliquote o aumento della soglia di esenzione per l'addizionale Irpef Comunale. Dall'anno 2018 è stata elevata la soglia di esenzione da 10.000€ a 12.000€ lordi annui di reddito con la previsione di esentare dall'addizionale comunale sull'Irpef circa 300 cittadini. Tale nuova soglia viene confermata anche per il 2020 mentre l'aliquota rimane invariata.

**Tari (corrispettivo):** Il piano finanziario per il 2020, in elaborazione a seguito della riforma che ha coinvolto ARERA, prevede dei costi sostanzialmente in linea rispetto a quelli del 2019 che portano a tariffe sostanzialmente invariate. L'Amministrazione Comunale si impegna a verificare, mediante accertamenti, eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) si applica un'agevolazione eco-bonus pari al 20% della parte variabile della tariffa.

**Imu e Tasi:** Per il 2020 le aliquote rimarranno invariate anche se nel quadro della nuova imposta che unisce le 2 tasse. L'Amministrazione Comunale confermerà l'equiparazione a prima casa per le abitazioni dei cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in comodato gratuito a familiari di 1° grado, con contratto registrato e comunicazione al Comune, l'aliquota IMU agevolata del 5,3 x mille (la metà di quella per le altre case diverse da quella principale).

A partire dal 2018, al fine di favorire lo sviluppo economico e lavorativo, è stata introdotta l'esenzione dalla quota comunale dell'IMU e dalla TASI per le nuove superfici di immobili a destinazione economica/produttiva (Cat. D.) per i 5 anni successivi alla costruzione e verrà confermata anche per il 2020.

#### **5. Politiche Sociali**

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini anche per il 2020 (tutte le tariffe rimarranno invariate) attraverso:

- Servizi alle persone anziane (CDI, pasti a domicilio, telesoccorso, ecc.) e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è di circa 300.000€, n° 12 persone in carico per il SAD, n°14 per il CDI (alcuni fanno solo mezza giornata) e n°8 per i pasti a domicilio.

- Inserimento anziani in RSA/RSD: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di €121.000 per n°5 persone.

- Centri disabili. L'impegno previsto è di

- 149.000€ per n.13 persone in CDD e SFA,
- 39.000€ per servizi specializzati domiciliari a disabili.

Per le persone affette da disabilità, il Comune ha affidato all'Associazione "Casa delle Farfalle" la residenza ottenuta in eredità dalla prof.ssa Maria Teresa Guvi che è stata ristrutturata e aperta al pubblico come luogo della comunità dove realizzare progetti per bambini e giovani disabili.

Come scelte straordinarie, l'Amministrazione Comunale ha deciso di procedere all'assunzione di un'assistente sociale a tempo pieno, per far fronte alle tante situazioni da seguire, che ha preso servizio dal 15 gennaio 2020 e di bloccare la cessione del CDI in quanto è divenuta possibile l'acquisizione di una nuova sede grazie ai fondi dei Piani organici per il recupero dei centri storici dopo il sisma. In attesa della nuova sede, il CDI (12 posti su 18 accreditati, i restanti 6 verranno riattivati con la nuova sede) è stato spostato in alcuni spazi messi a disposizione dall'Istituto per Anziani "Isidoro Capi", con il quale il Comune ha sottoscritto un'apposita convenzione, e il servizio è stato rimodulato sul nuovo assetto riducendo i costi per il Comune. Lo spostamento si è reso necessario allo scadere dell'agibilità sismica provvisoria dell'ex ospedale in cui il CDI era inserito e che ha comportato anche il trasferimento ad Ostiglia del Consultorio familiare e degli uffici dei veterinari. Su questo immobile l'Amministrazione sta definendo con l'ASST "Carlo Poma"

un accordo di permuta con le palazzine ex Enel che consentirà all'azienda ospedaliera di disporre di nuovi locali in cui trasferire servizi sanitari nel momento in cui gli uffici comunali rientreranno nel vecchio municipio ora oggetto di ristrutturazione post sisma.

Nel corso del 2020, il settore politiche sociali subirà una profonda riorganizzazione a seguito della costituzione dell'Azienda speciale Servizi alla Persona del Destra Secchia che inizialmente gestirà le attività attualmente seguite dal Piano di Zona ma che, progressivamente, dovrebbe gestire tutti i servizi sociali del territorio al fine di razionalizzare, migliorare e uniformare l'offerta ai cittadini. Sarà un cammino complesso e sfidante che dovrà coinvolgere tutti gli attori interessati comprese, ovviamente, le forze e le organizzazioni sociali.

### **6-Welfare locale:**

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, ecc.) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- fornitura gratuita del servizio trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità per un numero di 7 persone.

- assistenza ai minori, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Cres e Mini Cres). Risorse stanziare: assistenza minori in comunità/affido: 70.000€,

sostegno educativo minori: 100.000€ in forte crescita, centri estivi: €27.000 per circa 130 bambini e ragazzi.

Da circa 2 anni l'Amministrazione comunale ha aderito al progetto educativo di comunità denominato "educativa di strada" per favorire l'inclusione di minori a rischio emarginazione con una spesa annua di circa 9.500€.

- conciliazione dei tempi lavorativi: l'Amministrazione organizza i servizi di pre-post scuola per le famiglie che attiene a circa 30 alunni per una spesa di circa 5.000€ dall'anno scolastico 2020-2021 allargato ai bambini della Scuola dell'Infanzia, il servizio doposcuola (5 giorni a settimana dalle ore 13 alle 18) che all'inizio coinvolgeva gli alunni della scuola primaria e dall'anno scolastico 2020-2021 verrà allargato anche a quelli della Scuola dell'Infanzia e della Scuola Secondaria di primo grado, il servizio è gestito in collaborazione con l'associazione sportiva Sportness – Accademia del Gioco, con un contributo del Comune pari a 18.000€, il servizio di Asilo Nido comunale per 36 bambini e una spesa diretta di circa 300.000€ (con tariffe contenute e ferme dal 2012 e adesione alla misura regionale "nidi gratis").

- piano del diritto allo studio: oltre alla manutenzione e gestione degli edifici scolastici, alla gestione delle mense scolastiche, al servizio di trasporto scolastico e alla fornitura gratuita dei libri per la scuola primaria, il Comune copre il finanziamento dei progetti scolastici:

- Scuola dell'infanzia: 3.200€
- Scuola Primaria: 5.850€
- Scuola Secondaria di primo grado: 1.500€
- Trasferimento all'Istituto Comprensivo per materiale di igiene e pulizia: 5.000€
- Trasferimento all'Istituto Comprensivo per materiali, attrezzature e cancelleria: 17.700€
- Istituto Alberghiero: 6.800€
- Scuola Materna Parrocchiale: 30.000€ contributo su tutta l'attività (adeguato nel 2018 dopo 12 anni).

L'Amministrazione sostiene moltissime altre attività scolastiche mettendo a disposizione gratuitamente spazi (teatro, biblioteca, torre, ecc.), mezzi (scuolabus) e relatori.

- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che prevede fasce di riduzione.

### **7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:**

L'Amministrazione mantiene un rapporto costante con l'ALER al fine di evitare che rimangano alloggi inutilizzati per mancato adeguamento. In caso di lavori ingenti si impegna anche a partecipare alla spesa. Nel corso del 2018 sono stati assegnati 4 alloggi ristrutturati e nel 2019 sono stati assegnati altri 2 alloggi che hanno consentito quasi di saturare la graduatoria attuale anche

se la domanda è sempre in crescita e si attende il nuovo bando. Il Comune affida ad Aler la gestione del bando di contributi per gli inquilini Aler in condizioni maggiormente disagiate per circa 6.000€ annui. Inoltre partecipa al bando del Piano di zona per il sostegno agli inquilini con morosità incolpevole.

Il Comune è socio dell'Associazione "Una casa per tutti", che aiuta le famiglie in difficoltà a trovare un alloggio a canone agevolato e/o garantito, e collabora con l'associazione San Benedetto Onlus, per progetti di housing sociale, alla quale stanziava un contributo annuo di 2.000€.

Il Comune di Poggio Rusco e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL *Vando Potes*

X CISL *Bregola Paves*

X UIL *Bellini Paves*

per Spi-Cgil *Duccio Cefloni*

per Fnp-Cisl *Bregola Paves*

per Uilp-Uil *Bellini Paves*

Pensionati locali:

*Fede di*

*Bregola Paves*

*Bellini Paves*



L'Amministrazione Comunale

*Federico Paves*