

Verbale di Accordo 2020 Comune di Dosolo.

Il giorno 20 dicembre 2019 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Dosolo, rappresentata dal Sindaco, dott. Pietro Bortolotti, e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali, rappresentate da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini, e le Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL-FNP CISL-UILP UIL rappresentate da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusy Amadasi, Giovanni Azzali, Luciano Bignami e Giuliano Cicogna.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Dosolo si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 ed a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1. Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015.

a) l'Amministrazione si impegna nella lotta alle forme di illegalità ed al lavoro nero sul territorio ed alle forme di criminalità organizzata;

2. Lavoro.

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) attivazione di percorsi per persone disoccupate e con svantaggi sociali ed economici attraverso trasferimenti ad Agenzia del Lavoro dell'Azienda speciale consortile Oglio Po;

3. Lotta all'Evasione.

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità; obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati e dell'evasione Irpef.

L'Amministrazione intende, pertanto, attivare *un patto operativo anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate/i propri uffici*; le risorse recuperate, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4. Politiche Tributarie.

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 vengono confermati i seguenti scaglioni e le seguenti aliquote:

Reddito imponibile	Valore
• fino a 15.000 euro:	0,45%
• da 15.001 a 28.000 euro:	0,50%
• da 28.001 a 55.000 euro:	0,75%
• da 55.001 a 75.000 euro:	0,78%
• oltre 75.000 euro:	0,80%
Soglia di esenzione	15.000,00

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) è applicata un'agevolazione eco-bonus di riduzione di tariffa del 30%.

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa delle abitazioni di proprietà di cittadini ricoverati in Casa di Riposo ove non locate.

5. Politiche Sociali.

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

-Servizio SAD alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD minori attraverso il trasferimento all'Azienda speciale consortile Oglio-Po, il cui importo è da determinare in base alle esigenze rilevate (€uro 18.000,00); servizio di consegna pasti a domicilio agli anziani (spesa presunta €uro 8.400,00, al netto dei rimborsi);

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto di circa €uro 3.000,00 per l'anno 2020 è per n. 1 persona .

- Centri disabili. L'impegno previsto è di €. 80.000,00 per n. 6 persone.

6. Welfare locale.

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si

impegna a:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità, attraverso un fondo di €. 10.000,00, che attiene al numero 4 bambini/ragazzi portatori di disabilità;
- assistenza ai minori in comunità, che attiene a numero 1 minore, e contributo alla parrocchia per attività ricreativa estiva per i ragazzi (Grest). Risorse stanziare €. 45.000,00
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-post scuola per le famiglie
- piano del diritto allo studio e progetti scolastici;
- Isee: adottato regolamento consortile di determinazione fasce di esenzione Isee.

7. Politiche Abitative - Fondo sostegno affitti.

A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole gestendo il contributo regionale di circa €uro 5.000,00.

Il Comune di Dosolo, le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL ed il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp, attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....

p. L'Amministrazione Comunale



.....



