

Verbale d'intesa 2020 comune di CURTATONE

Organizzazioni sindacali Confederali CGIL-CISL-UIL e Organizzazioni Sindacali dei pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL del territorio Mantovano.

Il giorno 05 febbraio 2020 alle ore 8.30 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Curtatone, rappresentata dal Sindaco Bottani Carlo e dalle Organizzazioni Sindacali Confederali Cgil-Cisl-UIL rappresentate da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dei Pensionati Spi-Fnp-Uilp rappresentate da Enrica Checchelani, Giusy Amadasi, Emilio Benfatti, dai pensionati locali Massimo Gemma, Giuseppe Pecchini, Gianni Nosari

Le parti qui rappresentate condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016, nel quale si sottolinea che: "Dalla crisi si esce rafforzando le istituzioni locali di prossimità come il Comune, rendendole protagoniste di un nuovo patto per lo sviluppo e registe di una rete territoriale composta da più attori, per elaborare una lettura dei bisogni e costruire risposte condivise. In questo contesto un ruolo importante assume il sindacato confederale. Relazioni sindacali costruttive sono importanti per costruire una azione condivisa pur nella reciproca autonomia di ruoli e funzioni."

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati nel territorio, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

Le parti hanno proseguito il confronto sui temi specifici riguardanti le politiche fiscali, e l'Amministrazione Comunale di Curtatone si è impegnata a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e ad realizzare le linee di intervento discusse e di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova:

a) La sottoscrizione del protocollo sugli appalti pubblici (concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi), siglato dalle OOSS in Prefettura il 13.10.2015, al fine di eliminare il fenomeno degli appalti "al massimo ribasso" e di tutelare le lavoratrici e i lavoratori; l'Amministrazione si impegna nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) La sottoscrizione del testo del 17.09.2015 sottoscritto presso la Prefettura di Mantova per lo svolgimento dei percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, l'evasione fiscale è il principale fattore di ingiustizia verso coloro che le tasse le pagano e mina il concetto di solidarietà ed equità che sono alla base di una comunità civile. Obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, l'Amministrazione ha attivato un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate e le risorse recuperate, che ammontano € 550.000,00, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

CITTA' DI CURTATONE

N. 0003112

data 05/02/2020

Cla: 4.1 - Fasc: N.1/2020



3-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef.: Per l'anno 2020 viene confermata l'aliquota pari allo 0,70% e soglia di esenzione pari € 13.000,00

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus pari a 20 % sulla tariffa riferita alla quota variabile 1

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo.

4-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

-*Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD:* l'impegno economico previsto è € 141.500,00 per n° persone in carico 90.

-*Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani:* il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 25.000,00 per n.5 persone.

5-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

-trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 85.600,00 che attiene al numero 25 disabili.

-assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 33.000,00 che attiene a numero 300 bambini

-contributi economici alle famiglie con difficoltà economiche: Risorse stanziare € 18.000,00 che attiene a numero circa 21 nuclei;

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie che attiene a numero 238 bambini.

6-Politiche di contrasto alla disoccupazione e alla povertà:

Borse lavoro: per l'anno 2020 l'Amministrazione Comunale stanziare € 7.000,00 per l'inserimento lavorativo e l'orientamento al lavoro di n°3/4 inserimenti lavorativi;

Servizio civile: l'Amministrazione Comunale si impegna a rinnovare progetti cofinanziati, da dedicare ad attività sociale per il trasporto anziani

8 -Sviluppo economico

All'interno del progetto impresa comune rappresenta una delle centralità dell'amministrazione comunale, nella costante organizzazione di convegni a favore dell'impresa e dei liberi professionisti e nella creazione di ponti commerciali in Italia, in Europa e nel Mondo, ponendo le basi per la creazione del circolo delle imprese nel territorio mantovano.

Nel corso dell'anno 2020 sarà attuato un programma di formazione ed aggiornamento gratuito in

favore delle micro e piccole imprese commerciali del territorio (aperto comunque anche ad imprese non commerciali) con volontà di allargare la formazione informatica ai cittadini e soprattutto alle cittadine che hanno perso il posto di lavoro e hanno la necessità di rientrare più formati nel mondo del lavoro. Tale progetto sarà realizzato con il coinvolgimento ed il supporto delle associazioni di categoria presenti sul territorio le quali saranno in grado di suggerire i migliori docenti, che terranno i corsi presso la sede comunale. I corsi avranno inizio a fine febbraio e inizio marzo 2020.

Le risorse economiche per la realizzazione del progetto derivano dalle misure di sostenibilità delle grandi strutture di vendita Comet e Tosano.

Organizzato corso di alta formazione da Accademia privata sita a Levata di Curtatone per riallocare 12 cittadini di età matura nel mondo del lavoro nel comparto della sicurezza.

Il Comune di Curtatone e le Organizzazioni Sindacali dei Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

p.La Cgil.....

p.La Cisl.....

p.La Uil.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....

pensionati locali

Massimo G...

Peul...

p.L'Amministrazione Comunale

