

Verbale di accordo 2020

Comune di Castellucchio – Organizzazioni Sindacali

Il giorno 10 dicembre 2019 alle ore 17 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Castellucchio, rappresentata dal Sindaco ing. Romano Monicelli e dall'assessore Silvano Lini e le Federazioni Provinciali Sindacali SPI/CGIL – FNP/CISL – UILP/UIL, rappresentate da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi, Giovanni Azzali e Bignami Luciano.

Le OO.SS. territoriali sono rappresentate da Donata Negrini della CGIL di Mantova, da Dino Perboni della CISL Asse del Po e da Paolo Soncini della UIL di Mantova.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Castellucchio si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di previsione 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1-Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova:

Sebbene non sia stato sottoscritto il protocollo di intesa sugli indirizzi e sulle regole in materia di affidamento dei servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi ad alta intensità di manodopera nonché per favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate" datato 13.10.2015, l'Amministrazione Comunale, considerate le finalità del documento, si impegna nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata.

2-Lavoro e politiche di contrasto alla disoccupazione e alla povertà:

Verranno messe in campo, com'è avvenuto in passato, da parte dell'Amministrazione Comunale, le seguenti iniziative:

Lotta alla Povertà': Dal dicembre 2017 è stato istituito il reddito di inclusione. L'Ufficio Servizi Sociali ha preso in carico n.46 domande, di cui ad oggi già accettate n.8 per le quali la disponibilità complessiva messa a disposizione da INPS ammonta a € 8.977,00 circa). Attualmente risultano ancora in valutazione da parte dell'INPS n.5 domande.

Borse lavoro: per l'anno 2019, l'Amministrazione Comunale stanzierà € 4.000,00 per l'inserimento lavorativo e l'orientamento al lavoro di n° 02 lavoratori.

L'Amministrazione Comunale si impegna a proseguire nella messa in evidenza e nello svolgimento di attività di sua competenza riguardo a misure delineate dalla Regione Lombardia, fra le quali si colloca, ad esempio, l'iniziativa del Reddito di autonomia per anziani e disabili (v. D.G.R. n. 6.083 del 29.12.2016).

Inoltre, l'Amministrazione Comunale si impegna ad attuare un'attività di confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri Comuni del Distretto.

3-Lotta all'Evasione:

le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità. Obiettivo dell'Amministrazione Comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, che incide sia sulla determinazione dell'Irpef che degli altri tributi locali. Da tener presente che la postalizzazione degli avvisi di pagamento IMU (con F24 compilati) ha permesso al Comune un maggior introito di circa € 40.000 rispetto all'anno precedente.

In particolare, gli Uffici comunali continueranno ad essere attivi nel controllo dei pagamenti dei tributi locali, procedendo al recupero dei mancati pagamenti relativi ad IMU, TASI, TARI e TOSAP.

Le risorse ottenute attraverso l'attività di controllo saranno funzionali ad incrementare servizi, opere infrastrutturali comunali ed eviteranno un aumento delle relative tariffe a carico dei cittadini (in particolare con

- SAD;
- Servizio pasti;
- Sollevatore: utilizzato presso la scuola media;
- Telesoccorso;
- Servizi di sostegno presso le RSA. L'impegno economico previsto è di Euro 57.500,00.
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di Euro 10.000,00.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- **assistenza handicap**, progetti e inserimento disabili presso le strutture CDD, CSE, CSS e Comunità Alloggio, trasporto presso le strutture e Casa del Sole attraverso un fondo di Euro 315.000,00
- **buoni educativi minori disabili** attraverso un fondo di Euro 27.400,00 e Euro 19.000,00 stanziati dalla Regione
- **attività ricreativa estiva per i ragazzi (Cred)**. Risorse stanziare: Euro 10.500,00
- **contributo abbattimento rette asilo nido** attraverso un fondo di Euro 19.000,00. L'Amministrazione comunale ha stanziato € 100.000,00 per la realizzazione del progetto di ampliamento dell'immobile che ospita l'asilo nido
- **fondo a sostegno delle famiglie** con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare Euro 15.000,00 e Euro 25.000,00 buoni sociali a favore delle persone fragili, stanziati dal Consorzio di Solidarietà.
- **assistenza ai minori in affidamento e interventi sociali protetti a favore di donne e minori** attraverso un fondo di Euro 17.000,00
- **conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre - post scuola per le famiglie**, servizio fornito alle famiglie totalmente gratuito
- **Isee per l'accesso ai servizi:**

riferimento alla TARI).

Sarà altresì valutata la possibilità di stipulare patti anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate, fermo restando la continuità dell'attività di collaborazione già in corso con l'Agenzia del Territorio (segnalazione di immobili non censiti, verifica del rispetto dei requisiti previsti per il riconoscimento della ruralità degli immobili).

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: Per l'anno 2020 si conferma il criterio dell'aliquota unica (0,60%), che risulta invariata da alcuni anni, con esenzione di legge per i redditi da lavoro dipendente e da pensione fino a € 12.000,00.

Tari: l'entrata in vigore del sistema di raccolta "Porta a porta" ha determinato una drastica riduzione delle condotte elusive dell'imposta in oggetto, permettendo pertanto di assoggettare a tassazione la quasi totalità dei soggetti che beneficiano del servizio.

Grazie all'attività di monitoraggio/controllo delle quantità dei rifiuti prodotti (ad esempio, del "verde") e all'individuazione del nuovo socio privato di Mantova Ambiente, il piano finanziario per l'anno 2019, è rimasto invariato.

Imu e Tasi: si confermano le aliquote già applicate nel 2019 (aliquota unica 9,6 per mille). In particolare, per quanto riguarda la TASI, si ricorda che nel Comune di Castellucchio sono soggetti a tassazione solo gli immobili rurali strumentali (i quali sono a loro volta esclusi dall'applicazione dell'IMU).

L'Amministrazione comunale si impegna a verificare la possibilità di ridurre le suddette aliquote, con riferimento a specifiche categorie di beni.

L'Amministrazione Comunale conferma inoltre l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo.

5-Politiche Sociali:

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, attraverso l'erogazione di buoni sociali spendibili presso operatori professionali accreditati presso il Consorzio "Progetto Solidarietà" del Distretto sociale di Mantova, per il 2020:

mensa scolastica

trasporto scolastico

servizi socio-assistenziali (sad – pasti – trasporto - telesoccorso - ausili meccanici)

asilo nido.

Per usufruire dei servizi sopra elencati, i cittadini interessati dovranno inoltrare la richiesta all'Ufficio Servizi alla Persona utilizzando l'autocertificazione attestante la propria situazione ISEE redatta a norma delle disposizioni di legge. La determinazione dei criteri di accesso e delle fasce ISEE per la determinazione delle tariffe di contribuzione al costo dei servizi sono stati deliberati dalla G.C. con atto n° 104 del 06/10/2015 e n° 57 del 10/08/2010.

Inoltre, l'Amministrazione si impegna a non ridurre le risorse destinate alle Scuole nell'ambito del Piano per il Diritto allo Studio, che ammonta per l'anno scolastico 2019-2020 ad Euro 274.500,00

Spese per investimenti edilizia scolastica € 170.00,00. La cifra si riduce in quanto nel 2019 l'investimento sulla scuola media è già stato completato.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare - per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

8-Progetto Sicurezza:

Considerato che la persona anziana risulta essere la più esposta a raggiri e truffe che quotidianamente vengono poste in essere, con l'obiettivo di agire in una logica preventiva l'Amministrazione Comunale di Castellucchio si attiverà attraverso opportune iniziative per una capillare informazione alla popolazione anziana e non, al fine di evitare furti, rapine, raggiri e truffe.

In particolare, nel corso del 2016 sono stati sottoscritti due Protocolli di intesa con la Prefettura di Mantova (i cui schemi sono stati approvati dal Comune con Delibera di G.C. n. 137 del 2.11.2016):

a) Protocollo per la Sicurezza Urbana tra la Prefettura di Mantova ed il Comune di Castellucchio, sottoscritto in data 3.11.2016;

b) Protocollo d'intesa tra Prefettura di Mantova e Comune di Castellucchio concernente attività coordinate di Controllo del Vicinato, parimenti sottoscritto in data 3.11.2016.

Il Comune di Castellucchio e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uiilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obbiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato l'accordo medesimo.

Per le OO.SS territoriali

per l'Amministrazione Comunale

CGIL *Luca...*

Il Sindaco (ing. Romano Monicelli)

Romano Monicelli



CISL *Fino...*

UIL *x Sencini Paolo
Sencini Paolo*

SPI *cgie* *Enzo...*

FNP *CISL* *Quaranta...*

UILP *...*