

Verbale di accordo 2020 comune di Asola (MN)

Nella giornata di **lunedì 16 dicembre 2019 alle ore 16,30** presso la sede municipale di ASOLA, si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Asola rappresentata dal sindaco **Giordano Busi**, da **Massimo Tozzo** (assessore al Bilancio), da **Morena Fracassi** (Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari), da **Barbara Broccaioli** (Responsabile dell'Area Servizi alla Persona) e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da **Donata Negrini**, **Dino Perboni**, **Paolo Soncini** e da **Gianni Azzali** e **Luciano Bignami** e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da **Enrica Chechelani**, **Luigi Tosi**, **Giusy Amadasi**, **Emilio Benfatti**, nonché dei pensionati locali, rappresentati da **Selvino Baruffaldi** e **Mainardi Ernesto**.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Asola si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR (precisando che nell'anno 2020 andranno ad esaurirsi le due esperienze presenti sul territorio – SPRAR e CAS).

(Se i protocolli sono già stati sottoscritti aggiungere per ciascuno la data di sottoscrizione) non mi risulta siano stati sottoscritti

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate, istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile:

- capitolo per gli inserimenti lavorativi (€ 8.000,00) oltre alle somme disponibili a livello distrettuale (PDZ)
- convenzione attiva con il Tribunale di Mantova per "lavori pubblica utilità" e istituto "messa alla prova";

– € 18.000 per l'attivazione nell'anno di progetti "DoteComune" e "servizio civile";
Fondo contro la povertà: € 13.500 per titoli sociali a favore di cittadini in difficoltà economica

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati.

L'Amministrazione comunale, per favorire un rapporto semplice e trasparente con il contribuente promuoverà una serie di strumenti tra cui:

1. REGOLAMENTO DELL'ACCERTAMENTO CON ADESIONE
2. REGOLAMENTO COMUNALE DELLE ENTRATE COMUNALI

Verranno inoltre sviluppati sistemi di pagamenti elettronici più semplici, sicuri, moderni e trasparenti per qualsiasi pagamento verso la Pubblica Amministrazione, in linea anche con le recenti norme in materia di digitalizzazione dei sistemi di pagamento sviluppati da PAGO PA in ossequio alle linee generali stabilite dall'Agenzia Nazionale per l'Italia Digitale.

Per ridurre inoltre la piaga dell'evasione, l'amministrazione, entro la durata del proprio mandato, intende agevolare e supportare il contribuente attraverso l'invio al cittadino di appositi modelli precompilati delle imposte in autoliquidazione, agevolando così gli operatori nei controlli.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: L'addizionale comunale Irpef è la quota di imposta che tutti i soggetti passivi Irpef devono versare in favore del comune in cui è fissato il proprio domicilio fiscale. I soggetti tenuti al pagamento delle **addizionali** sono tutti quelli obbligati al versamento dell'Irpef.

I comuni possono scegliere di fissare un **valore unico oppure più aliquote**, applicate sempre in base agli stessi scaglioni di reddito dell'Irpef nazionale oppure diversificate e crescenti in relazione a ciascuno di essi.

Il Comune di Asola già da diversi anni, ha applicato un meccanismo di calcolo non ad aliquota unica ma attraverso una definizione progressiva a scaglioni e più precisamente:

0	Esenzione per redditi imponibili fino a euro 16.000,00
0,5	Applicabile a scaglione di reddito fino a euro 15.000,00
0,55	Applicabile a scaglione di reddito da euro 15.000,01 fino a euro 28.000,00
0,6	Applicabile a scaglione di reddito da euro 28.000,01 fino a euro 55.000,00
0,79	Applicabile a scaglione di reddito da euro 55.000,01 fino a euro 75.000,00
0,8	Applicabile a scaglione di reddito oltre euro 75.000,00

L'Amministrazione è fortemente impegnata nel mantenere le agevolazioni fiscali per le categorie ed i nuclei meno abbienti

Tari: La **tassa sui rifiuti (TARI)** è il tributo destinato a finanziare i costi relativi al servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti ed è dovuta da chiunque possieda o detenga a qualsiasi titolo locali o aree scoperte suscettibili di produrre i rifiuti medesimi.

Il Comune di Asola è tra i primi comuni della Provincia di Mantova che ha adottato il sistema di raccolta porta a porta, e da quasi 15 anni raggiunge percentuali di raccolta differenziata superiori all'80%.

La gestione del servizio e del tributo sono affidati in concessione al Gestore Mantova Ambiente con il quale l'Amministrazione intende programmare nuove iniziative per migliorare la qualità del servizio e del livello di differenziata. Viene confermata la riduzione della bolletta per i nuclei che

usufruiscono della (compostiera).

Imu e Tasi : la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 interviene abbondantemente in materia di fiscalità locale. Per quanto riguarda IMU e TASI è prevista una semplificazione a favore sia dei contribuenti che degli uffici comunali, che non comporta alcun aumento della pressione fiscale e stabilizza gli attuali limiti di aliquota (commi 738-783).

L'art. 1 comma 779 della Legge di bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160) prevede che per l'anno 2020 le delibere concernenti le aliquote ed il regolamento d'imposta possano essere approvate anche oltre il termine previsto per l'approvazione del bilancio di previsione e comunque non oltre il 30 giugno 2020, ferma restando la loro validità con riferimento all'intero anno 2020.

Con l'approvazione del nuovo regolamento verrà prestata la massima attenzione agli istituti dei comodati d'uso per i parenti di primo grado, oltre a tutelare le categorie di anziani ricoverate in Case di Riposo

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è di € 37.000,00 per n° 29 persone in carico
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 100.000,00 per n.10 persone.
- Centri disabili. L'impegno previsto è di € 115.000,00 per n.7 persone.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna al:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 6.300,00 che attiene al numero 1 utente
- assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 20.000 per affidi (5 minori); € 12.500 per Grest-CRD (circa 150 minori)
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare € 12.500 (fondo contributi sociali), che attiene a numero 10
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie € 7.000 che attiene a numero 120 alunni
- piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici:
 - € 65.596 trasferimenti alle scuole per sostegno all'offerta formativa + € 21.250 per materiale ad uso collettivo
 - € 414.114 per mense e trasporti
 - € 86.000 per assistenza alunni disabili
 - € 178.000 per spese di funzionamento
 - € € 25.000 per libri di testo, educazione adulti e assegni di studio
 - € 55.000 contributo all'infanzia paritaria
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole. A tale proposito l'Amministrazione costituirà un fondo di € 10.000,00.

Il Comune di Asola e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL.....*[Signature]*

CISL.....*[Signature]*

UIL.....*[Signature]*

per Spi-Cgil.....*[Signature]*

per Fnp-Cisl.....*[Signature]*

per Uilp-Uil.....*[Signature]*



L'Amministrazione Comunale

[Signature]